



AVIS DE SOLLICITATION A MANIFESTATIONS D'INTERET

N° 0011 /ASMI/MINEPAT/PROLAC/UMOP/SPM/2023 DU 20 JAN 2023

POUR LE RECRUTEMENT D'UN(E) SPECIALISTE EN GENRE AU SEIN DE L'UNITE DE MISE EN ŒUVRE DU
PROJET DE RELANCE ET DE DEVELOPPEMENT DE LA REGION DU LAC TCHAD (PROLAC).

N° de Crédit : 6643-CM

N° du Projet : P 161706

1. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Depuis 2012, la situation sécuritaire dans le bassin du Lac Tchad s'est considérablement aggravée. En effet, la dynamique des conflits dus à l'insurrection de Boko Haram a fortement perturbé les activités économiques (l'agriculture, la pêche, l'élevage, le commerce,) et la circulation des personnes et des biens dans la zone concernée. Face à un tel environnement ayant provoqué les déplacements massifs de population dans les pays concernés, doublé d'un assèchement progressif dudit lac lié aux effets de changement climatique (Nigeria Cameroun, Tchad et Niger), la nécessité d'une intervention urgente s'impose afin de faire face aux crises sécuritaires et alimentaires et la vulnérabilité des populations.

C'est ainsi que le Gouvernement, avec l'appui de la Banque mondiale, a mis en place le Projet de Relance et Développement la Région du Lac Tchad (PROLAC).

Ledit projet qui s'étend sur les quatre pays de la région susvisée, à savoir le Cameroun, le Niger, le Nigeria et le Tchad, a pour objectif d'améliorer les conditions d'existence et de résilience des populations riveraines en leur offrant des facilités d'accès aux infrastructures de mobilité rurale, de croissance économique et d'emploi ainsi que des opportunités pour leurs activités économiques. Ledit projet s'articule autour des principales composantes suivantes :

Composante 1 : la mise en place d'une plateforme régionale de gestion des connaissances à l'effet de mieux capitaliser tout le savoir généré grâce à la réalisation des études autour du Bassin du Lac Tchad ;

Composante 2 : la facilitation de la mobilité rurale en vue de permettre l'acheminement des productions agricoles des bassins vers les marchés locaux ;

Composante 3 : le développement des chaînes de valeur en vue de contribuer à la mise en place des activités génératrices des revenus dans la zone ;

Composante 4 : Gestion du Projet ;

Composante 5 : Intervention d'Urgence Contingente (CERC).

Le projet est mis en œuvre au Cameroun dans le Département du Logone et Chari dans la Région de l'Extrême Nord du Cameroun, selon une approche holistique avec un focus sur la capitalisation des interventions en cours et/envisagées dans sa zone d'intervention par la plateforme régionale des connaissances à mettre en place.

Après deux ans d'exécution, il est nécessaire de recruter un (e) **spécialiste en Genre** au sein de l'Unité de Mise en Œuvre du Projet pour adresser convenablement les questions relatives au genre dans la mise en œuvre des activités du Projet. D'où les présents termes de référence indiquent les missions et les tâches, les qualifications et l'expérience requises, la composition du dossier, la durée du Contrat et le lieu de travail.

Il est porté à l'attention des Consultants que les dispositions des paragraphes 3.14, 3.16 et 3.17, ainsi que les dispositions des paragraphes 3.21 à 3.23 du « Règlement de Passation des Marchés pour les Emprunteurs sollicitant le Financement des Projets d'Investissement de la Banque mondiale », Edition de Juillet 2016, révisé en Novembre 2017 et Août 2018 (« Règlement de Passation des Marchés »), respectivement relatives aux règles de la Banque mondiale en matière de conflit d'intérêts et en matière d'éligibilité sont applicables.

Le Coordonnateur National invite les consultants individuels à manifester leur intérêt en vue de fournir les services décrits ci-dessous. Les candidats intéressés doivent fournir les informations démontrant qu'ils possèdent les qualifications requises et une expérience pertinente pour l'exécution des services.

2. MISSIONS ET TACHES ASSIGNEES

Le ou la Spécialiste en Genre du PROLAC travaillera sous la responsabilité du Coordonnateur National. A ce titre, il/elle appuiera le Coordonnateur National du PROLAC et le personnel technique à intégrer la dimension genre de façon systématique dans le cycle de projets (i.e. formulation, mise en œuvre et suivi-évaluation), dans la gestion administrative et financière, dans la communication et dans les atténuations des risques de violence basée sur le genre (VBG) et surtout exploitation et abus sexuel ou harcèlement sexuel (EAS/HS).

- Il/Elle aura pour tâches spécifiques de :
- identifier, en discussion avec l'UEP ainsi que les parties prenantes du projet (a) les risques VBG et EAS/HS qui ont trait aux activités du projet et (b) les barrières à la participation active des femmes et des filles aux activités du projet ;
- élaborer et mettre en œuvre un plan d'actions Genre pour (a) l'atténuation des risques identifiés et (b) adresser les barrières identifiées ;
- élaborer un plan de formation et de sensibilisation VBG/EAS/HS ciblant l'UEP, les partenaires/contreparties et les communautés ;
- développer des outils genre visant à assurer de façon efficace l'institutionnalisation du genre au PROLAC i.e. la prise en compte de la dimension genre dans la programmation, dans les procédures et le système de gestion;
- superviser la mise en œuvre du plan d'action Genre, de prévention et réponse aux VBG ainsi que de l'atténuation des risques VBG/EAS/HS prévues avec les partenaires du projet et les structures gouvernementales impliquées dans sa mise en œuvre , tout en supervisant la cartographie des services VBG dans les localités de la mise en œuvre du projet, en collaboration avec les autres membres de l'UMOP, tels que les Spécialistes en sauvegardes environnementale et sociale ;
- faciliter la sensibilisation et le renforcement des capacités en genre des acteurs nationaux impliqués dans la mise en œuvre du PROLAC;
- assurer la prise en compte du genre dans la gestion administrative et financière, ainsi que dans la communication du PROLAC;
- veiller à la prise en compte de la dimension genre dans le choix des bénéficiaires du projet et dans la vulgarisation de technologies, en mettant l'accent sur l'implication des hommes et des femmes, les groupes vulnérables en particulier ;
- assurer la participation des femmes dans les comités de gestion des micro-projets, surtout pour les postes qui ont un pouvoir de décision : présidente(e), (trésorier(e), etc.
- initier des activités spécifiques visant à promouvoir l'autonomisation socio-économique des femmes et des jeunes, les personnes vulnérables en particulier dans les filières prioritaires du Projet en collaboration avec les responsables de la Composante 1 , 2 et 3 du PROLAC;
- assurer, en collaboration avec le responsable du suivi-évaluation, la prise en compte du genre dans le cadre des résultats, ainsi que dans tout le système de suivi-évaluation du PROLAC;
- assurer la prise en compte du genre dans la collecte et l'analyse de toutes les données, avec un accent particulier sur la désagrégation par sexe et par genre des données ;

- faciliter l'accès des groupes vulnérables aux ressources, opportunités et bénéfices du PROLAC ;
- veiller au respect des dispositions prévues pour les aspects du genre dans la mise en œuvre du Projet ;
- représenter le PROLAC aux foires et conférences nationales et internationales traitant les thématiques liées au genre ;
- élaborer périodiquement des rapports sur l'état de la mise en œuvre du plan d'action genre ;
- exécuter toutes autres tâches confiées par le Coordonnateur National pour assurer une gestion efficace de l'Unité de Coordination dans la réalisation des objectifs du Projet.

3. QUALIFICATIONS ET EXPERIENCE REQUISE POUR LE POSTE

- avoir un diplôme supérieur (au moins BAC+5) en Sciences Sociales ou équivalent dans au moins une des disciplines suivantes : Genre et développement social, Sociologie, Anthropologie, Développement Rural ou des disciplines liées, Management des organisations, Relation Internationale ;
- avoir au moins cinq (05) ans d'expérience professionnelle sur la gestion des risques EAS/HS ;
- avoir une bonne connaissance de la recherche appliquée sur les questions de genre, les défis et les opportunités dans le domaine de la recherche et le développement agricole ;
- avoir une bonne connaissance pratique avérée des principes de confidentialité, d'impartialité et de l'approche VBG centrée sur le/la survivant(e)
- avoir une bonne connaissance pratique des outils d'animation en milieu rural et en particulier des consultations avec les femmes, les filles et les populations vulnérables ;
- bonne capacité en coordination + expérience pratique avérée pour livrer des formations VBG a plusieurs acteurs (niveau national, local, et communautaire).;
- savoir et aimer travailler dans des équipes multidisciplinaires et multinationales ;
- être proactif et bien organisé ;
- avoir la capacité à travailler sous pression ;
- disposer de bonnes capacités en planification et résolution de problèmes ;
- avoir de bonnes compétences en rédaction ;
- maîtriser les logiciels informatiques (Word, Excel, Power point, internet) ;
- avoir une bonne maîtrise orale et écrite du français et/ou de l'anglais.
- Avoir une bonne connaissance des langues locales.

4. LIEU DE TRAVAIL

Le lieu de travail est **Kousséri**, Département du Logone et Chari, Région de l'Extrême-Nord au Cameroun.

5. DUREE DU CONTRAT

La durée du contrat est de deux (02) ans, éventuellement renouvelable avec une période de probation de six (6) mois sur la durée du projet. Le renouvellement du contrat ne pourra se faire qu'après une évaluation jugée satisfaisante par le Maître d'Ouvrage Délégué et la Banque Mondiale, suite à une évaluation sur la base d'un contrat de performance.

6. COMPOSITION DU DOSSIER DE CANDIDATURE

Les dossiers de candidature seront soumis en version physique (03 exemplaires dont 01 original et 02 copie marqués comme tels) **ou** en version électronique ; et devront comprendre les documents suivants : **a)** une lettre de motivation détaillée ; **b)** un curriculum vitae (CV) du candidat signé et daté de moins de trois (03) mois avec les adresses complètes du candidat (Boîte postale, téléphone, e-mail, etc.) mettant en exergue les expériences similaires ; **c)** des copies simples des diplômes, attestations et/ou certificats de travail et tout autre document démontrant les aptitudes/qualifications du candidat.

7. DEROULEMENT DE LA SELECTION

Les candidats seront sélectionnés selon la méthode de sélection de Consultant Individuel au travers notamment de la Comparaison des Curricula Vitae telle que décrite dans le Règlement.

La pondération suivante sera appliquée : évaluation des CV= 75% ; interview= 25%.

8. DÉPÔT DES MANIFESTATIONS D'INTÉRÊT

Les candidatures devront être soumises : (i) en version physique sous pli fermé ou (ii) par email **au plus tard le** 01 FEV 2023, à l'adresse ci-dessous indiquée avec la mention suivante : « Avis de Sollicitation à Manifestations d'Intérêt N° 001/ASMI/MINEPAT/PROLAC/UMOP/SPM/2023 pour le recrutement d'un (e) spécialiste en Genre au sein de l'Unité de Mise en Œuvre du Projet de Relance et de Développement de la Région du Lac Tchad (PROLAC), A N'OUVRIR QU'EN SEANCE DE DEPOUILLEMENT DES PLIS ».

L'adresse de dépôt des versions physiques des dossiers de candidatures est la suivante :

A l'attention de Monsieur le Coordonnateur National

Unité de Mise en Œuvre du Projet de Relance et de Développement de la Région du Lac Tchad ;

Cameroun, Kousséri, située au quartier résidentiel en face du Commissariat Central

B.P. : 242 Kousséri

Téléphone : (+237) 698 377 070

Les versions numériques seront transmises en même temps aux adresses email suivantes :

E-mail : prolac.cameroun@gmail.com avec copie à bamabolie@gmail.com, amadasalih@gmail.com et sadjo.hawaoudiddi@gmail.com

N.B : A compétence égale, les candidatures féminines seront privilégiées.

Kousséri, le 20 JAN 2023
Le Coordonnateur National

Abicho Mahumat

